



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย - สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไหมคพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๒๐ ลงวันที่ ๗๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ เรื่อง

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ขณะนี้ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ไม่ต้องประกาศอีก (เอกสาร ๓)

๖. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยการดำเนินการสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการบริหารราชการด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล...

จังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณี ในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หาก ก.จ. จ. ก.จ. ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ. จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป (เอกสาร ๔)

๗. รับทราบตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑. นายพรณรงค์ หอกุล	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๒๘ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๒ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองลำสามแก้ว อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐.- บาท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๐๑ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐.- บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๓๓ - วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - อนุมัติการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๓๓

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๒.นางพรพิมล ปล้องหอย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๖ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพยอม อำเภอตะพานหิน	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท	จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท	- คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๓๓

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร
กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.นายชโนภาคย์ วารินสะอาด	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองปาง อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๒. นายกิมล ยั่งยืน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา - บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ - วันที่โอน/รับโอน
	อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.- บาท	อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต
๓. นางสาวชัญญลักษณ์ ท่วงจริง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไล่ไทย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ - วันที่โอน/รับโอน ๒ กันยายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๔. นางกาญจนา สาระบุตร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่อ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา - บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - วันที่โอน/รับโอน ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๑
๕. นางรัตนชฎาพร ไชยบุญ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.- บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๐ - วันที่โอน/รับโอน ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๙๑

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางชนัญชิตา สายกลับ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (แขนงวิชาการบัญชี)
๒.นายณัฐพล มณีฉาย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดา มารดา -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
๓.นางสาวอภิญญา พุ่มเล็ก	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ สังกัดงานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ เทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์
๔. นายจรูญศักดิ์ ทองคำ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๔๑-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๔ สำนักช่าง เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา - บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - วันที่โอน/รับโอน ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาวิชาช่างก่อสร้าง) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

๕. นางสาวราตรี ...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๕. นางสาวราตรี หมั่นมา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน คูแลบิตามารดา หาประสบการณ์ - บรรจุมือ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่โอน/รับโอน
	อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๖. นายอนันต์ แดงกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	- เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุมือ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ - วันที่โอน/รับโอน ๖ กันยายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๗๓
๗. นางสาวพิมพ์พร ไชยสิทธิ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนเคียร กองการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๑๑๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๑๑๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุมือ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ วันที่โอน/รับโอน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นายประนอม ถิ่นเกาะยาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๔ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา ด้านการกีฬาและนันทนาการ สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๒. นายจิรกรินทร์ รัตนศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขตำแหน่ง รพท.๘๑๖ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ - วันที่โอน/รับโอน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๒
<p>เหตุผลความจำเป็น พยาบาลวิชาชีพมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพด้านควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย และงานเยี่ยมบ้าน จะดำเนินการด้าน ส่งเสริมสุขภาพเด็ก วัยเรียน และวัยรุ่น การส่งเสริมสุขภาพของประชาชน ๔ ชุมชน การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ เช่น ไข้เลือดออก โรคไข้หวัดใหญ่ อื่นๆ การป้องกันควบคุมโรคติดต่อ เช่น โรคความดันโลหิต สูงและโรคเบาหวาน โรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยและงานเยี่ยมบ้าน โดยทีม สหวิชาชีพออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้พิการและทำงานร่วมกับ อสม. และปฏิบัติหน้าที่อื่น ซึ่งบุคลากรที่จะมา ปฏิบัติงานในด้านนี้จะต้องมีความรู้ความสามารถด้านการวางแผน การเขียนโครงการและทราบถึงปัญหาของท้องถิ่นอย่าง แท้จริง จึงจะทำให้งานต่างๆออกมามีประสิทธิภาพ และถ้าหากเป็นคนในท้องถิ่นก็จะส่งผลให้การปฏิบัติงานในด้านนี้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งในปัจจุบัน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ยังขาดแคลนบุคลากร ในตำแหน่งนี้อยู่ ซึ่งถ้าได้บุคคลดังกล่าวมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้ ก็จะทำให้ประโยชน์กับองค์กรอย่างมากมาย</p> <p>ความรู้ความสามารถ นายจิรกรินทร์ รัตนศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจบการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ประกอบกับบุคลากรรายดังกล่าวเป็นคนในพื้นที่ ใกล้เคียงเทศบาล รู้จักพื้นที่และการดำรงชีพของชุมชนเป็นอย่างดีทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบ กับบุคคลดังกล่าวเคยเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการด้านพยาบาลซึ่งจะทำให้รู้และทราบถึง บทบาทและหน้าที่ในตำแหน่งนี้ได้เป็นอย่างดี</p>			

ประสบการณ์การทำงาน

จบการศึกษาคุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นพนักงานราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑๑ ปี

ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการมีความรู้ความสามารถด้านงานส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยและงานเยี่ยมบ้านโดยเป็นสหวิชาชีพ ซึ่งมีความรู้ความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ รวมทั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะได้รับประโยชน์จากการรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ นายจริศรินทร์ รัตนศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จะทำให้ท้องถิ่นได้รับประโยชน์อย่างมากมาย เพราะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีความชำนาญด้านสหวิชาชีพพยาบาลเป็นอย่างดี

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นายปรีชา แก้วเจือ คนงาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	<u>วัน เดือน ปี เกิด</u> ๓ มีนาคม ๒๕๐๗ <u>วัน เดือน ที่บรรจุแต่งตั้ง</u> ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ <u>อัตราเงินเดือน</u> ๒๑,๐๑๐ บาท
๒	นายเสนห์ ทองแสง คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	<u>วัน เดือน ปี เกิด</u> ๒๓ ตุลาคม ๒๕๐๖ <u>วัน เดือน ที่บรรจุแต่งตั้ง</u> ๑ เมษายน ๒๕๓๔ <u>อัตราเงินเดือน</u> ๒๑,๐๑๐ บาท

ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายกฤษดา วจะเจติย์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	- เข้ารับการบรรจุ และ แต่งตั้งเข้ารับราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดกระบี่
๒. นายศิริพนธ์ ทับไทร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ตูแลมารดา
๓. นางสาวจรรพภัคร์ แซ่หลี ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	- ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการ กรมการพัฒนาชุมชน

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายชิษณุชา แก้วบำรุง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษาและสุขศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๔ มี.ย. ๒๕๖๖ - ๔ มี.ย. ๒๕๗๑ คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/พลศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ คุณวุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒.นางสาวณิรัตน์ กะลันตัน ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระเป๋ น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔
๓.นางสาวเมธาวดี เทพช่วยสุข ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๓๓
๔.นายอัศววัฒน์ อินจันทร์ศรี ผู้ช่วยนิติกร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๓๓
๕. นางสาวนารภัทร เพชรคง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการวัดและประเมินผล ทางการศึกษา คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) - เอกวิชาการวัดผลและประเมินผล มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๑ พ.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๓๐

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ (เอกสาร ๘)

(๑) เทศบาลตำบลศาลาด่าน จำนวน ๗ ราย

(๒) เทศบาลตำบลเกาะสันตาใหญ่ จำนวน ๑๓ ราย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาววรรณราญา เพ็งแก้ว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๐ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชา คณิตศาสตร์ <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> - ๑๕,๘๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ
<p>- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาคณิตศาสตร์ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>- เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียงผู้เดียว) ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>ค.ช. ชาณสิทธิ์ ชุมแก้ว โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่</p>			

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด	หมายเหตุ
๒.นางสาวศรีณยา นนทแก้ว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๓ คุณวุฒิการศึกษา - ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๔ ปี) สาขาภาษาอังกฤษ -ประกาศนียบัตรบัณฑิต	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ
	(วิชาชีพครู ๑ ปี) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗ - ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๙ อัตราค่าตอบแทน - ๑๕,๘๐๐ บาท		
<p>- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>- เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียงผู้เดียว) ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาทางการศึกษาระดับชาติ ชั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>ด.ญ. อุณดา อินทโสโน โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่</p>			

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน ย้ายพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๙)

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓๕ อัตรากำลัง (เอกสาร ๑๐)

ลำดับที่	เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๑	ทต.แหลมสัก	<u>กำหนดตำแหน่ง</u> พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรากำลัง <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> -เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรากำลัง <u>กองช่าง</u> -นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรากำลัง รวมกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรากำลัง	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๓.๕๒ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๔.๘๖
๒	ทต.ทรายขาว	<u>กำหนดตำแหน่ง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรากำลัง <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรากำลัง - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรากำลัง <u>กองคลัง</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรากำลัง <u>ตัดโอนตำแหน่ง</u> พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรากำลัง <u>จากสำนักปลัดเทศบาล ไปกองคลัง</u> - เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรากำลัง <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรากำลัง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรากำลัง รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรากำลัง รวมตัดโอนตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรากำลัง รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๒๗.๔๒ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๒๘.๘๑

ลำดับ ที่	เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๓	ทต.คลองพนพัฒนา	<p>กำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา -ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา -ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา -พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา -คนงานประจำรถขยะ ๓ อัตรา</p> <p>กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา</p> <p>รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๐ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๒๖.๒๗ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๒๗.๙๑</p>
๔	เทศบาลเมืองกระบี่	<p>กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา กองสวัสดิการสังคม -เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล -พนักงานขับรถดับเพลิง ๒ อัตรา กองการท่องเที่ยวและกีฬา -ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล -พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา กองการท่องเที่ยวและกีฬา -คนงาน ๒ อัตรา</p> <p>รวมกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๑๑ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๑๓</p>

ลำดับ ที่	เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๕	เทศบาลตำบลปลายพระยา	ยุบเลิกตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - คนงานแม่ครัว (ผู้มีทักษะ) ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๖.๓๖ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๓๔.๔๘
		พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา - คนงาน ๒ อัตรา - คนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยนักสหนาการ ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - คนงาน ๑ อัตรา รวมยุบเลิกอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ อัตรา	

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลเมืองกระบี่มีคำสั่งยกโทษพนักงานเทศบาล ราย [REDACTED] กรณีเทศบาลเมืองกระบี่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ลงโทษภาคทัณฑ์บุคคลดังกล่าวในความผิดวินัย ฐานประมาท เลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณี [REDACTED] เข้ารับมอบอำนาจจากนางสาวสุนีย์ จุริักษ์ ผู้จัดการมรดกของนายมวย จุริักษ์ ตามคำสั่งของนายกิตติศักดิ์ ภูเก้าล้วน นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ในขณะที่เกิดเหตุ เพื่อร้องทุกข์ดำเนินคดีอาญากับนางปฎิมา บุญธีระเลิศ ข้าหาบุกรุกเข้าในอสังหาริมทรัพย์ของผู้อื่น ในที่ดิน น.ส ๒ เลขที่ ๕๑๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลกระบี่ใหญ่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ซึ่งมีชื่อนายมวย จุริักษ์ เป็นผู้ครอบครอง โดยที่ดินดังกล่าวเป็นที่ดินที่นายกิตติศักดิ์ ภูเก้าล้วน ทำสัญญาซื้อขายสละสิทธิ์ครอบครองในที่ดินจากนายมวย จุริักษ์ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๙ และต่อมา นายกิตติศักดิ์ ภูเก้าล้วน ได้มีบันทึกมอบที่ดินและส่งมอบการครอบครองที่ดินแปลงดังกล่าวให้กับเทศบาลเมืองกระบี่เพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการของเทศบาลเมืองกระบี่ โดยที่ [REDACTED] ไม่ได้มีความรอบคอบในการตรวจสอบเงื่อนไข

ของคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ...

ของคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติว่า ที่ดิน น.ส. ๒ (ใบจอง) ไม่สามารถส่งมอบโอนให้ผู้อื่นได้เว้นแต่ตกทอดแก่ทายาท การซื้อขายหรือสละสิทธิ์ครอบครองดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย นายกิริติศักดิ์ กูแก้วล้วน จึงไม่สามารถมอบที่ดินซึ่งครอบครองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายให้เทศบาลเมืองกระบี่ได้ และเทศบาลเมืองกระบี่ก็ไม่สามารถรับที่ดินแปลงดังกล่าวไว้ได้ การไปร้องทุกข์ของ ██████████ เทศบาลเมืองกระบี่ไม่ได้ประโยชน์แต่อย่างใดและไม่ได้เป็นการรักษาประโยชน์ของเทศบาลเมืองกระบี่แต่อย่างใด พยานหลักฐานไม่ปรากฏว่า ██████████ คัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งของนายกิริติศักดิ์ กูแก้วล้วน นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ในขณะที่เกิดเหตุ ในการรับมอบอำนาจจากนางสาวสุนีย์ จุรกิจ อันเป็นการประมาทเลินเล่อทำให้นางปฏิมา บุญธีระเลิศ ได้รับความเสียหาย

การมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยกโทษกรณีดังกล่าว เนื่องจาก ก.ท.จ.กระบี่พิจารณาแล้วเห็นว่าการกระทำของ ██████████ ไม่ครบองค์ประกอบความผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยที่ประกาศข้อดังกล่าว วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ว่า “พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ” องค์ประกอบความผิดวินัยฐานดังกล่าวจึงประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ (๑) มีหน้าที่ราชการ และ (๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ จากข้อเท็จจริง ในส่วนขององค์ประกอบที่หนึ่ง ก.ท.จ.กระบี่ เห็นว่า การกระทำของ ██████████ เข้ารับมอบอำนาจจากนางสาวสุนีย์ จุรกิจ เพื่อดำเนินการร้องทุกข์กับนางปฏิมา บุญธีระเลิศ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาภายใต้กรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อรักษาประโยชน์ของเทศบาลเมืองกระบี่ที่มีสิทธิครอบครองอยู่เหนือที่ดิน น.ส. ๒ เลขที่ ๕๑๖ ตึกกว่าบุคคลอื่น จึงมิใช่กรณีกระทำโดยประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองกระบี่ พฤติการณ์จึงไม่ถือเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ส่วนกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดจะจัดทำบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อโต้แย้งคำสั่งนั้น ต้องกระทำภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ของประกาศฉบับเดียวกัน ซึ่งกำหนดไว้ว่า “พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามนั้น” กรณีจึงไม่เกี่ยวข้องกับความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในราชการตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ของประกาศดังกล่าว

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จำหน่ายอุทธรณ์ของ [REDACTED] ที่อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๔๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นคำสั่งลงโทษทางวินัยผู้อุทธรณ์ ในความผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยลงโทษในสถานโทษภาคทัณฑ์ กรณีที่นายสุรชัยฯ เข้ารับมอบอำนาจจากนางสาวสุนีย์ จุริกษ์ ผู้จัดการมรดกของนายมวย จุริกษ์ ตามคำสั่งของนายกีรติศักดิ์ ภูเก้าล้วน อดีตนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ เพื่อร้องทุกข์ดำเนินคดีอาญากับนางปฎิมา บุญธีระเลิศ ขอให้บุกรุกเข้ามาในอสังหาริมทรัพย์ของผู้อื่น ในที่ดินตามหลักฐาน น.ส.๒ เลขที่ ๕๑๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลกระบี่ใหญ่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยที่ดินแปลงดังกล่าวเป็นที่ดินที่นายกีรติศักดิ์ ภูเก้าล้วน ได้ทำสัญญาซื้อขายสละสิทธิครอบครองในที่ดินจากนายมวย จุริกษ์ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๒๙ และต่อมานายกีรติศักดิ์ ภูเก้าล้วน ได้มีบันทึกมอบที่ดินและส่งมอบการครอบครองที่ดินแปลงดังกล่าวให้กับเทศบาลเมืองกระบี่ เพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการของเทศบาลเมืองกระบี่ โดยที่ [REDACTED] ซึ่งดำรง [REDACTED] ไม่ได้ตรวจสอบศึกษาข้อมูลให้ละเอียดรอบครอบและไม่ได้ทำบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาว่าที่ดินตามหลักฐานที่ดินคือ น.ส. ๒ ใบจอง ไม่สามารถซื้อขายกันได้เว้นแต่ยกทอดแก่ทายาท การซื้อขายหรือสละสิทธิครอบครองดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย นายกีรติศักดิ์ ภูเก้าล้วน จึงไม่สามารถส่งมอบที่ดินที่ครอบครองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายให้เทศบาลเมืองกระบี่และเทศบาลเมืองกระบี่ไม่สามารถรับที่ดินแปลงดังกล่าวไว้ได้ การที่ [REDACTED] ไปแจ้งความร้องทุกข์เทศบาลเมืองกระบี่ไม่ได้ประโยชน์แต่อย่างใดและไม่ได้เป็นการรักษาประโยชน์ของเทศบาลเมืองกระบี่ พยานหลักฐานไม่ปรากฏว่า [REDACTED] คัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งของนายกีรติศักดิ์ ภูเก้าล้วน นายกเทศมนตรีในขณะเกิดเหตุ ในการรับมอบอำนาจ จากนางสาวสุนีย์ จุริกษ์ อันเป็นการประมาทเลินเล่อทำให้นางปฎิมา บุญธีระเลิศ ได้รับความเดือดร้อนเสียหายพุดิกรกรรมณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรกของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

การจำหน่ายอุทธรณ์ดังกล่าว เนื่องจาก ก.ท.จ.กระบี่ ได้มีมติให้ยกโทษแก่ [REDACTED] กรณีดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในคราวเดียวกันนี้แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณาอุทธรณ์ อีกต่อไป

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องพนักงานเทศบาลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาหาความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒๔.๑ [REDACTED]

[REDACTED] ขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ เนื่องจากเทศบาลเมืองกระบี่ ได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๙๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้กระทำผิดวินัย ขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลเมืองปุเจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ มีหน้าที่รับผิดชอบการลงนามใบใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนขยะมูลฝอย และมีหน้าที่ในการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินจากเจ้าหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอย ประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี ให้ถูกต้องครบถ้วน แต่กลับไม่ตรวจสอบหรือลงทะเบียนคุมการใช้ที่ละเอียดรอบครอบจนไม่สามารถตรวจพบการทุจริตแต่อย่างใด เป็นการปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมอาศัยโอกาส ที่ไม่มีผู้ควบคุมตรวจสอบการกระทำทุจริตออกไปเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย

แต่ไม่ได้นำเงินส่งกองคลัง...

แต่ไม่ได้นำเงินส่งกองคลัง ก่อให้เกิดความเสียหายกับเทศบาลปู่เจ้าสมิงพราย พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในทางโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๔.๒

ได้มีหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ได้มีคำสั่งลงโทษไล่ออก ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ที่ ๒๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้กระทำผิดวินัย กรณี เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๖ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการจัดงานลานตา ลันตา ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งสำนวนการไต่สวนและเอกสารหลักฐานพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑(๒) และมาตรา ๙๘ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ช.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ด่วน ที่ ปช ๕๐ (กบ)/๐๐๔๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ ด่วน ที่ ปช ๕๐ (กบ)/๐๐๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรงตามประกาศ ก.พ.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ และแจ้งเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่แก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย ให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. กรณี เทศบาลเมืองกระบี่หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายจำสิบเอก เกียงไกร จุ้ยทองกลาง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๗ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ว่าสามารถนำระยะเวลาครั้งดำรงตำแหน่งเสมียนข่าวกรอง สังกัดกองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๑๕ มานับรวมกับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ได้หรือไม่ และถ้าหากนับรวมได้ จะนับได้เป็นระยะเวลาเท่าใด

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่



4-1
กรมการงาน
10882
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗

เอกสาร ๑
สำนักบริหารงานทั่วไป
เลขที่ 48๖6
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๙๙

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.,
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทอ. ๑๐๓๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗.

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗.

เรียน ประธาน ก.จ.ส. ก.ท.ส. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด .

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ .

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. ข้อเสนอการเรียกร้องขอใช้บัญชีข้ามจังหวัดของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

- มีมติเห็นชอบให้ อ.ก.ท.โครงสร้าง นำข้อเสนอการเรียกร้องขอใช้บัญชีข้ามจังหวัดกลับไปพิจารณาทบทวนให้ได้ข้อยุติ แล้วเสนอให้ ก.ท. ได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่งของเทศบาลในเขตจังหวัดนั้น และมีเมืองพัทยาในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ทาหรือการได้รับเงินประจำตำแหน่ง

- ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาว่านางสาว พ. ไม่มีความผิดทางวินัยตามที่ถูกลงโทษ และให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ รวมทั้งให้คืนสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในระหว่างออกจากราชการ ตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด เมื่อคดียุติแล้วและเทศบาลตำบล ก. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วปรากฏว่า นางสาว พ. มิได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่ถูกกล่าวหา เทศบาลตำบล ก. สามารถเยียวยาความเสียหายให้ได้รับสิทธิประโยชน์เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนในระหว่างที่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวหนึ่งฤทัย มิ่งขวัญ

๒. นายสุภาพ ประภาสวิสต์

๓. นายอัศววัฒน์ ปิ่นเงิน

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
แบบระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รายงาน	ครบกำหนด	วิธีการสรรหา			จำนวน	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	คัดเลือกสอบ		
๑	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๒ ส.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี เกษียณอายุราชการ
๒	อำเภอ	ทต.อ่าวลึกใต้	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๕ ส.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี เกษียณอายุราชการ
๓	อำเภอ	ทต.ลำทับ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๘ ส.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี เกษียณอายุราชการ
๔	คลองท่อม	ทต.คลองท่อม	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑๐-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๒ ส.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี เกษียณอายุราชการ
๕	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมพัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๑-๓.ค.๖๗	๕ ส.ค.๖๗	๒๙-พ.ย.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี เกษียณอายุราชการ
๖	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมพัฒนา	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑๐-๐๐๒	๑-๓.ค.๖๗	๘ ส.ค.๖๗	๒๙-ก.ย.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น
๗	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑๐-๐๐๒	๑-๓.ค.๖๗	๘ ส.ค.๖๗	๒๙ ก.ย. ๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น
๘	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔๐-๐๐๔	๑-๓.ค.๖๗	๒ ส.ค.๖๗	๒๙ ก.ย. ๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น

Handwritten mark

4/2



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี สำนักงานจังหวัดสระบุรี
เลขที่ 10246 วันที่ 4627
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗ วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗

ที่ มท ๐๘๐๔๒/ว ๕0

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนสุรนารายณ์มา เขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- ๑. สำนักประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำนักประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. สำนักประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปที่มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

Signature

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไตจัน ๐๘-๘๘๒๕-๒๕๖๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขยับเลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๓๐ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

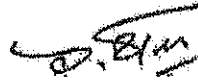
"ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สิ้นปีสุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สิ้นปีสุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม

นายก...

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณีนี้ ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการ
หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้
สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน (พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถานฉบับ
ฉบับที่ 10088 หน้า 4694
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๘.๒/วศ๑๖

๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยข้อ ๕ ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์
สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหา
การขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการบริหารราชการด้านต่าง ๆ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.
ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาในเขตจังหวัดนั้น
แล้วแต่กรณี ในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
หรือ ก.เมืองพัทยา) ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
พิจารณาดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด และแจ้ง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายคงศักดิ์ ไตจัน โทร ๐๘-๙๒๕๖-๒๕๐๑

บัญชีข้อความที่ขอเสนอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต้น	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่รุนแรงว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด ท.ท. ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการศึกษา อบรมไปโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ วันที่เลือก ได้	มติ ก.ท.จ.
		หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับวุฒิ วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี							
นางสาวกนกอร จงจิตศิริรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๐๑-๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕	ปริญญาธุรกิจ บัณฑิต	๑-๙-๒๐๑๑	๖ ปี	๒๑,๘๕๐	๑-๙-๒๐๑๑ - ระดับดีเด่น ๑-๙-๒๐๑๑ - ระดับดีเด่น ๑-๙-๒๐๑๑ - ระดับดีมาก ๑-๙-๒๐๑๑ - ระดับดีมาก ๑-๙-๒๐๑๑ - ระดับดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษ ทางวินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๑,๓๕๕ ๙๐,๙๕๕	๙๑,๓๕๕ ๙๐,๙๕๕	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บัญชีข้อความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงซึ่งประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญ

แบบมติ ก.ท.จ. กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี	เงินเดือน ค่าตอบแทน ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างมี ๖ ครั้ง	ใบรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งยังไม่ ถูกขอยกเลิก วันที่สูงกว่า ภาคต้นที่	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด พทท ก.ท ซึ่งไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน			คณะกรรมการ ประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการ ประเมิน ๒	คณะกรรมการ ประเมิน ๒	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
								๑	๒	๓					
นางสาวกานต์นิมิต เศวตนามล เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๕๖๐๒-๐๐๑๑ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒ ค.ค. ๒๕๖๒	๔ ปี ๖ เดือน	๑๔,๕๗๐	๓ ค.ค. ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๓ เม.ย. ๒๕๖๕ -ระดับดีมาก ๑ พ.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๓ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-สำเร็จการศึกษารวม หลักสูตรเข้าพนักงานการคลัง รุ่นที่ ๒ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ให้เริ่ม วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๙๒	๙๒	๙๒	๑๒ ก.ค. ๖๗	๑๒ ก.ค. ๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๒ ก.ค. ๖๗		

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. เรื่อง งานปรับข้อมูลการเปลี่ยนแปลงของที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในทะเบียนทรัพย์สิน (ม.ท.๔)

๒. เรื่อง งานจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับภาษีป้าย

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แบบยมติ ก.ท.จ.ภ.กระป๋อง ปี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามทั้งระยะเวลา เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้ผลิต (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เลื่อน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ยื่นขอ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	อายุ ประกอบ วิชาชีพ ครู				
๒	นางมณีพร วัฒนรัตน์ ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๐๕๖๖๐๐๒๕๑	๑ ก.พ. ๕๙	๒ ก.พ. ๖๑	ครู	๒๔,๐๖๘	มี หม่อมฉาย	๖ ปี ๓ เดือน	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๑.๕๖.๒๕๖๗	เห็นชอบ
	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๒๑ ก.ย. ๒๕๕๕ ศพด.เทศบาลตำบลหนองคอง กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองคอง			ครูชำนาญการ		๘ ต.ค. ๖๗			๒.ด้านคุณภาพ ๘๕.๐๐ ๓.ด้านผลงาน ๘๕.๐๐	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แบบเมติ ก.พ.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประเมินการ ๕ ปี)		
๑	ศาลาด่าน	น.ส.จิราวรรณ อดทน	ผู้ช่วยนักบริหารชั้นนโยบายและแผน สำนักปลัด	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๒๑,๓๕๐	๓๑.๑๒.๖๗	ถึง	ปริญญาตรี	-	๘๕/ดีเด่น	
๒	ศาลาด่าน	น.ส.สุภาวดี ชาวเชื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๑๔,๒๗๐	๑๓.๑๒.๖๗	ถึง	ปวส.	-	๘๘/ดีมาก	
๓	ศาลาด่าน	นายจรินทร์ หวังดีแห่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัด	ปวช. เกษตรศาสตร์ (พืชศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๑๑,๕๘๐	๑๓.๑๒.๖๗	ถึง	ปวช.	-	๘๓.๑๓/ดีมาก	
๔	ศาลาด่าน	น.ส.สุทิน ชนะเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	ปวช. พาณิชย์กรรม (วิชาพาณิชย์การ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๑๐,๑๘๐	๑๓.๑๒.๖๗	ถึง	ปวช.	-	๘๒.๘๘/ดีมาก	
๕	ศาลาด่าน	น.ส.กานต์พิชชา พยอมย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๑๔,๑๘๐	๑๓.๑๒.๖๗	ถึง	ปวส.	-	๘๕.๖๘/ดีมาก	
๖	ศาลาด่าน	น.ส.อัมภา เสศราภมาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๑๖,๑๘๐	๑๓.๑๒.๖๗	ถึง	ปวส.	-	๘๓.๑๖/ดีมาก	
๗	ศาลาด่าน	นางสาวนันทวี ภูดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษานุปถัมภ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความรู้	๑๐,๐๘๐	๑๓.๑๒.๖๗	ถึง	-	✓	๘๕.๓๐/ดีมาก	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แบบมติ ก.ท.จ. ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ทำงาน	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							รวม	ตั้งแต่วันเดือน/ปี ถึง วันเดือน/ปี	คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)		
๘	เกาะลันตาใหญ่	นางสาวสุไลดา ปะตุลิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักปลัดเทศบาล	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการสารสนเทศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๖,๒๓๐	๓ ปี	ป.ตรี	-	๙๓.๖๕/ดีมาก		
๙	เกาะลันตาใหญ่	นายวิศิษฐ์ อ่อนหวาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๘,๑๐๐	๓ ปี	ปวส.	-	๙๐.๕๕/ดีมาก		
๑๐	เกาะลันตาใหญ่	นางสาวหยาดิลา สังข์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์บัณฑิต คอมพิวเตอร์บัณฑิต คอมพิวเตอร์บัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๐,๖๐๐	๓ ปี	ปวช.	-	๙๒.๐๐/ดีมาก		
๑๑	เกาะลันตาใหญ่	นายสำโรจน์ สงคง	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ประถมศึกษา โรงเรียนศึกษา วันเสาร์อายุ ๑๔ มี.ค.๖๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	๑๑,๓๗๐	๓ ปี	-	√	๘๒.๐๕/ดี		
๑๒	เกาะลันตาใหญ่	นายสืบสาย อุทุมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	ปวส. อุตสาหกรรม เครื่องกล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๘,๔๕๐	๓ ปี	ปวส.	-	๘๙.๑๔/ดีมาก		
๑๓	เกาะลันตาใหญ่	นายสาธิต เสินธุเสา	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษา การศึกษาศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	๑๑,๐๓๐	๓ ปี	-	√	๘๔.๐๐/ดี		
๑๔	เกาะลันตาใหญ่	นางรุ่งรัตน์ สวัสดิ์ทวีพงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๒๓,๑๕๐	๓ ปี	ป.ตรี	-	๘๘.๑๕/ดี		
๑๕	เกาะลันตาใหญ่	นางสาวจิรา จิตรเนน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	ปวส. บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๕,๔๗๐	๓ ปี	ปวช.	-	๙๒.๘๐/ดีมาก		

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แบบมติ ก.พ.จ. กรณี เป็นการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นเดือนถึง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่เริ่มเดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)		
๑๖	เกาะสันตคาใหญ่	นางสาวกมลทิพย์ สภาภาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	ปวส. บริหารธุรกิจ การเลขานุการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๕,๙๕๐	๓ ปี	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	-	ปวช.	๙๓.๒๓/ดีมาก	
๑๗	เกาะสันตคาใหญ่	นางสาวศันญา กักใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ การบริหารทรัพยากรมนุษย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๙,๗๕๐	๓ ปี	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	-	ปวช.	๙๕.๑๓/ดี	
๑๘	เกาะสันตคาใหญ่	นางอุษิก แสงงขอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานปราบปรามป่า กองช่าง	ปวส. อุตสาหกรรม ช่างยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๗,๙๕๐	๓ ปี	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	-	ปวส.	๙๑.๙๖/ดีมาก	
๑๙	เกาะสันตคาใหญ่	นายยุทธ สิวดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๒-๗๖/ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๑,๗๐๐	๓ ปี	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	-	ปวช.	๙๒.๔๐/ดีมาก	
๒๐	เกาะสันตคาใหญ่	นางศิริรัตน์ มະลมัน	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	๑๑,๕๙๐	๓ ปี	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	✓	-	๙๐.๒๔/ดีมาก	

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานประเภทผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ
แบบมติ ก.พ.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ชั้น (บาท)	ส่วนราชการ/เทศบาล	ขอใช้บัญชีจาก				เป็นตำแหน่ง ว่างปี ๒๕๖๗	
				จังหวัด/อบท.	บัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	สอบได้ ลำดับ ที่		วุฒิการศึกษา
๑.	นางสาววิชรณ เบ็ดเสร็จ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๒๒,๔๕๐.-บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	สอบ คัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๒,๖๐๐.-บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	✓
๒.	นางสุวณี กิจวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๓,๘๒๐.-บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	สอบ คัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๒	ปริญญาโท รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๔,๐๙๐.-บาท สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	✓

บัญชีข้อความเห็นชอบขยายพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ
แบบมติ ก.ท.จ.ภ.ระบ.ปี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ชั้น (บาท)	ขอใช้บัญชีจาก				เป็น ตำแหน่ง ว่างปี ๒๕๖๗		
			จังหวัด/อปท.	บัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	สอบได้ ลำดับที่		วุฒิการศึกษา	
๓.	นางสาววรรณา ขาวแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๕๓๐.-บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	สอบ คัดเลือก	นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	๑	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	ข้าราชการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๖๙๐.-บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	✓

เอกสาร ๑๐

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแหลมสัก

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ไปในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักงานปลัดเทศบาล										
พนักงานเทศบาล										
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
รวมพนักงานเทศบาล			๖	๖	๖	๖	+๑	-	-	
ลูกจ้างประจำ										
๑	เจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รวมลูกจ้างประจำ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ			๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป			๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมอัตราค่าจ้างสำนักงานปลัดเทศบาล			๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑	-	-	
กองช่าง										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
รวมพนักงานเทศบาล			๓	๓	๓	๓	+๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ			๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป			๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมอัตราค่าจ้างกองช่าง			๘	๘	๘	๘	+๑	-	-	

ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ ระเบียบ ๓๓.๕๒

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา ค่าจ้างเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะตั้งใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักปลัดเทศบาล										
พนักงานเทศบาล										
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	ติดโอน ไปกองคลัง	
๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมพนักงานเทศบาล		๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-	-	-	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา	
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๘	๗	๗	+๑	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักการ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๘	๘	๘	-	-	-		
	รวมอัตราค่าจ้างสำนักปลัดเทศบาล		๒๑	๒๐	๒๐	+๒	-๒	-		

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเต็ม/ทด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก	๑	๑	๑	-	-	-		
๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๑	-	-	-		
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.				+๑			จัดโอนจากสำนักปลัดเทศบาล	
	รวมพนักงานเทศบาล		๘	๘	๘	+๑				
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-				+๑			กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๔	ผู้ช่วยลูกมือช่างเทคนิคและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๔	๔	๔	+๑				
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๒	๒	๒	-	-	-		
	รวมอัตราค่าจ้างกองคลัง		๑๔	๑๔	๑๔	+๒				

ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ รั้อยละ ๓๑.๙๑

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลคลองขามพัฒนา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในงวด ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ - เทศบาล										
พนักงานเทศบาล										
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานขับรถยนต์ (ที่กษ๖)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๕	๕	๕	๕	+๓	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๒	คนครัว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๖	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๗	๗	๗	๗	+๕			
	รวมอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล		๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	+๗			
กองคลัง										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.จ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๘	๘	๘	๘				
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๕	๕	๕	๕	+๑			
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าน้ำประปา)	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๒	๒	๒	๒	+๑			
	รวมอัตรากำลังกองคลัง		๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	+๒			
กองช่าง										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วง - ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เบี้ย/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	(นักบริหารงานช่าง)									
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานช่าง)									
๓	วิศวกรโยธา	ปฎ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฎ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นายช่างโยธา	อำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นายช่างเขียนแบบ	อำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นายช่างสำรวจ	ปฎ./อำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นายช่างไฟฟ้า	ปฎ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานประปา	ปฎ./อำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (หักขะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (หักขะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	เจ้าหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	รวมอัตราค่าจ้างกองช่าง		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	+๑	-	-	

คำใบ้จ้างตามมาตรา ๓๕ ระเบียบ ๒๗,๘๓

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)

เทศบาลเมืองกระบี่

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักปลัดเทศบาล										
พนักงานเทศบาล										
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	นิติกร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อส.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๕	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑๑	๑๐	๑๐	๑๐	-๑	-	-	ยกเลิก ๑ อัตรา
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	พนักงานขับรถดับเพลิง		๓	๔	๔	๔	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)

เทศบาลเมืองกระบี่

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในเชิง			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
				ระยะเวลา ๓ ปี	ข้างหน้า		เพิ่ม/ลด			
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๐	พนักงานดับเพลิง		๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	-๑/๒	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	พนักงานดับเพลิง		๕	๕	๕	๕	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๒	พนักงานเทคนิค		๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-๑	-	-	
	รวมอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล		๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	-๒/๒	-	-	
กองสวัสดิการสังคม										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./จจ.	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานเทศบาล		๙	๙	๙	๙	+๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	+๑	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)
เทศบาลเมืองกระบี่

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)									
๓	หัวหน้าสายพัฒนาชุมชน	พัน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)									
๔	นักจัดการทั่วไป	ปก.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๘	๘	๘	๘	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนักสัมมนาการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา			๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน		๘	๖	๖	๖	-๒	-	-	ยุบเลิก ๒ อัตรา
๒	คนงานปฏิบัติหน้าที่ประจำสนามกีฬา		๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๓	ภารโรง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ยาม		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๑๕	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
	รวมอัตราค่าจ้างสำนักงานเทศบาล		๓๘	๓๖	๓๖	๓๖	-๒/๑๑	-	-	

ทำไปจ่ายตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ๓๓.๑๓

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙)
เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ทด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักงานปลัดเทศบาล										
พนักงานเทศบาล										
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ตึก	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ชั้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ชั้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ชั้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นิติกร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-๑	-	-	
ลูกจ้างประจำ										
๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมลูกจ้างประจำ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	คนงาน (แม่ครัว) (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๓	พนักงานสวนสาธารณะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๗	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	คนงาน (ขับรถยนต์)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๗	๗	๗	๗	-๑	-	-	
	รวมอัตรากำลังสำนักงานปลัดเทศบาล		๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-๑	-	-	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ทด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายคอมพิวเตอร์และบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
๕	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	-	-	-	-	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./จง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
	รวมพนักงานเทศบาล	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวมอัตราค่าจ้างทั้งสิ้น	-	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
กองช่าง										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่าง
๔	นายช่างโยธา	ปจ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล	-	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยพนักงานสวนสาธารณะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	พนักงานสวนสาธารณะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	รวมอัตราค่าจ้างกองช่าง	-	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม	อัตราค่าจ้างที่ควรจ่ายจะต้องใช้ในวง			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	นักวิชากรสุขภาพ	ปรก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปรก./ขก.	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
	รวมพนักงานเทศบาล	-	๔	๔	๔	๔	-๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	พนักงานสวนสาธารณะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๔	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๘	๘	๘	๘	-๑	-	-	
	รวมอัตราค่าจ้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-๕	-	-	
พนักงานเทศบาล										
พนักงานเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักวิชาการศึกษา	ขก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานเทศบาล	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยนักสิ่งแวดล้อม	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๓	๓	๓	๓	-๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา										
พนักงานครูเทศบาล										
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานครูเทศบาล	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังคน	อัตราตำแหน่งที่ลาคว่า จะต้องใช้ในเชิง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่างจ้างเมื่อได้รับเงินอุดหนุน
๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่งว่างจ้างเมื่อได้รับเงินอุดหนุน
๔	ผู้ช่วยครู	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยครู	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	นักการ (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลชุมชนบ้านหน้าอำเภอ										
พนักงานครูเทศบาล										
๑	ครู	กศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ครู	กศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานครูเทศบาล	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ส่วนว่างว่างจ้างเมื่อได้รับเงินอุดหนุน
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลชุมชนบ้านหาดฉิว										
พนักงานครูเทศบาล										
๑	ครู	กศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ครู	กศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานครูเทศบาล	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมอัตรากำลังกองการศึกษา		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	-๒	-	-	

ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนปรับปรุง ๓๖,๓๖ หลังปรับปรุง ๓๙,๓๘